

# Introdução à Economia

## Capítulo 4 Desemprego e Desigualdade

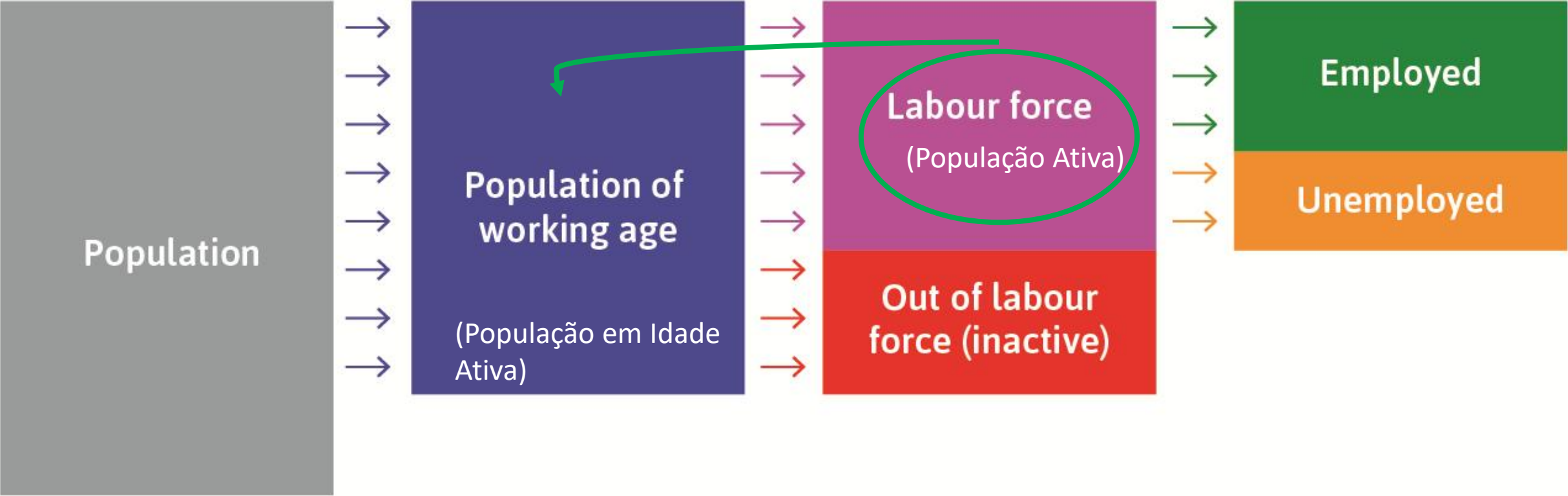


2026/2027 1º Trimestre (P1) Alameda



# Mercado de Trabalho e Desemprego

# O mercado de trabalho



# Estatísticas do Mercado de trabalho

$$\textit{taxa de atividade} = \frac{\textit{população ativa (= "labour force")}}{\textit{população em idade ativa}}$$

$$\textit{taxa de desemprego} = \frac{\textit{desempregados}}{\textit{população ativa}}$$

$$\textit{taxa de emprego} = \frac{\textit{empregados}}{\textit{população em idade ativa}}$$

# Desemprego

**Desemprego** = excesso de \_\_\_\_\_ no mercado de trabalho

Procura ou Oferta?

# Desemprego

**Desemprego** = excesso de oferta no mercado de trabalho

**Haverá sempre desemprego no equilíbrio do mercado de trabalho**

- Se não existir desemprego → não existe custo de perda do emprego → zero esforço

Portanto, é necessário algum desemprego para incentivar o mercado de trabalho.

# Criação/destruição de emprego

A criação de emprego é altamente **pró-cíclica** (aumenta nos booms e diminui durante as recessões), enquanto que a destruição de emprego é **contracíclica**.

# Criação/destruição de emprego

A criação de emprego é altamente **pró-cíclica** (aumenta nos booms e diminui durante as recessões), enquanto que a destruição de emprego é **contracíclica**.

- Durante as recessões as empresas publicam menos vagas e despedem mais trabalhadores devido à procura ser menor.
- Durante uma expansão, as empresas publicam mais vagas e precisam de mais trabalhadores para lidar com o aumento da procura.

# Matching no mercado de trabalho

As vagas publicadas não são imediatamente preenchidas porque:

- *Mismatch* – os trabalhadores desempregados podem **não ter as competências necessárias** para a vaga; candidatos ao emprego e vagas podem estar **localizados em diferentes partes** do país;

# Matching no mercado de trabalho

As vagas publicadas não são imediatamente preenchidas porque:

- *Mismatch* – os trabalhadores desempregados podem **não ter as competências necessárias** para a vaga; candidatos ao emprego e vagas podem estar **localizados em diferentes partes** do país;
- Os candidatos a emprego e/ou os empregadores podem não saber uns dos outros.

# Matching no mercado de trabalho

As vagas publicadas não são imediatamente preenchidas porque:

- *Mismatch* – os trabalhadores desempregados podem **não ter as competências necessárias** para a vaga; candidatos ao emprego e vagas podem estar **localizados em diferentes partes** do país;
- Os candidatos a emprego e/ou os empregadores podem não saber uns dos outros.

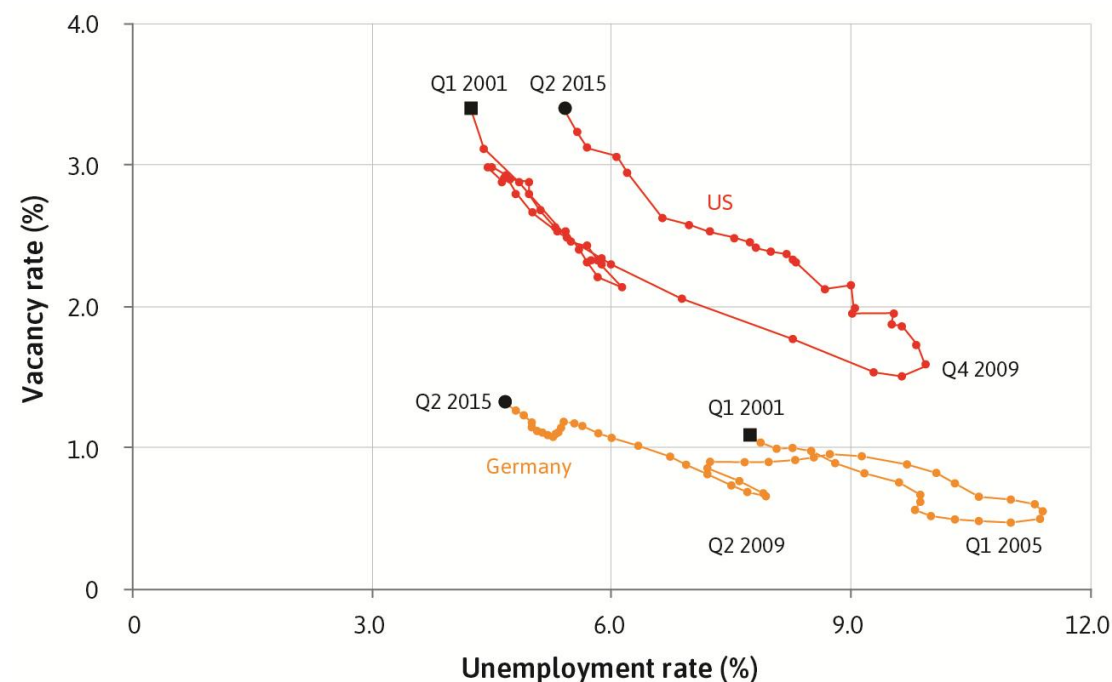
Políticas adequadas e tecnologia podem melhorar a eficiência do mercado de trabalho.

# A Curva de Beveridge

**Curva de Beveridge:** representação gráfica da relação entre desemprego e job vacancy rate (o nº de empregos não preenchidos, em % da força de trabalho)

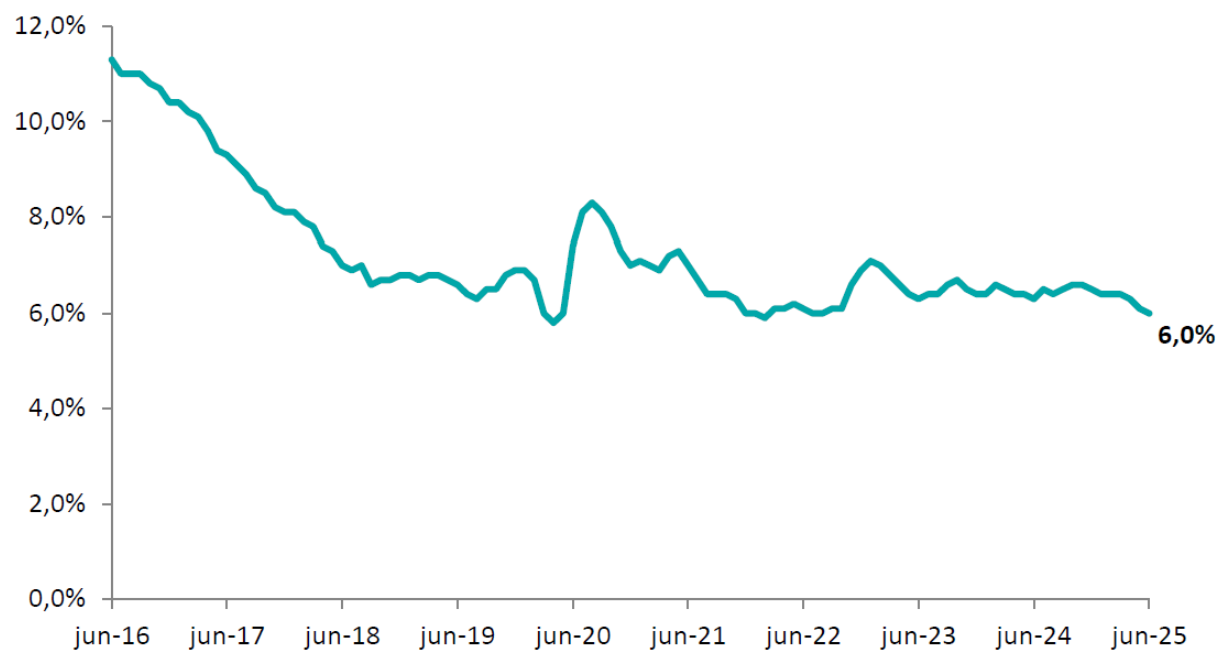
A curva de Beveridge pode mudar ao longo do tempo devido a mudanças na eficiência de matching do mercado de trabalho.

- A curva de Beveridge alemã aproximou-se da origem devido a reformas que ajudaram os desempregados a encontrar emprego.
- A curva dos EUA afastou-se da origem devido a mismatch nas competências e a mobilidade limitada dos trabalhadores.



# Desemprego em Portugal

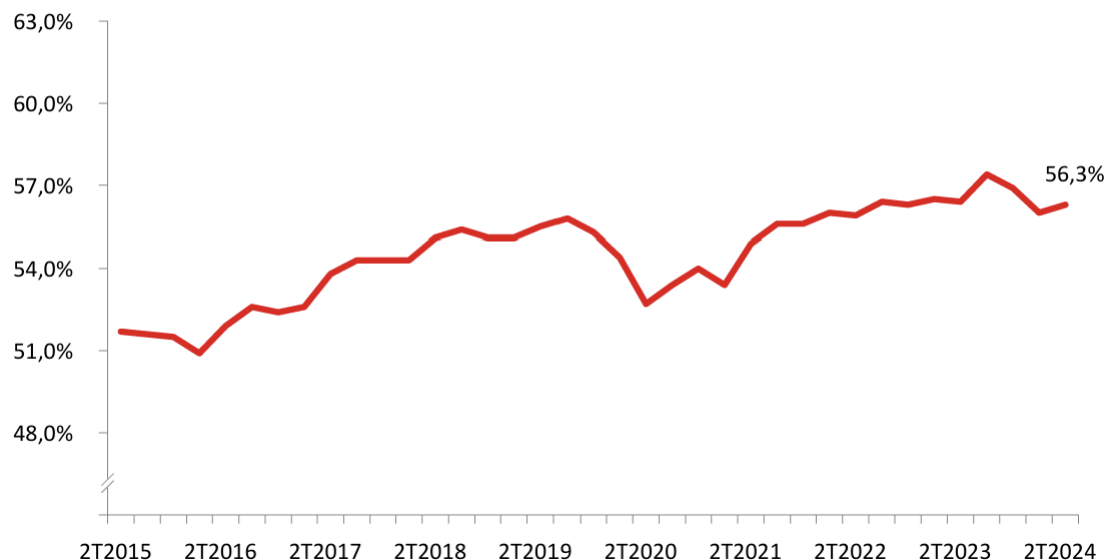
Taxa de desemprego  
(valores ajustados de sazonalidade)



Fonte: Boletim Mensal de Estatística - Julho de 2025, INE

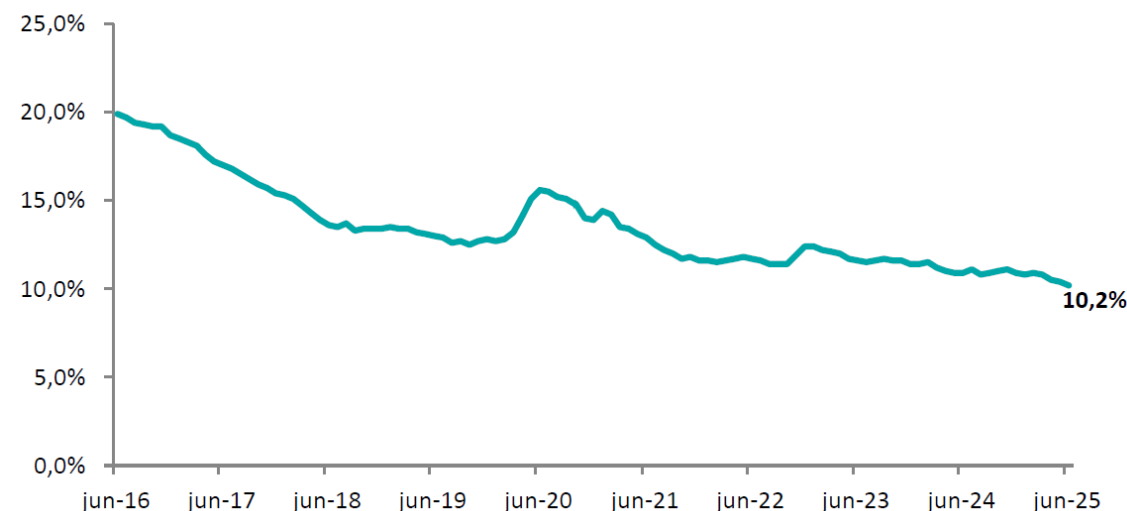
# Desemprego em Portugal

Taxa de emprego



Fonte: Boletim Mensal de Estatística - Agosto de 2024, INE

Taxa de subutilização do trabalho  
(valores ajustados de sazonalidade)



Fonte: Boletim Mensal de Estatística - Julho de 2025, INE

Indicador que agrega a população desempregada, o subemprego de trabalhadores a tempo parcial, os inativos à procura de emprego mas não disponíveis e os inativos disponíveis mas que não procuram emprego.



Assine já



ECONOMIA MERCADOS EMPRESAS BANCA TRABALHO E

EXCLUSIVO

Assine já

## TRABALHO

# Desemprego pode já estar perto do seu limite mais baixo

Sinais apontam para que o desemprego possa estabilizar perto de 6%, mas economistas notam que falar de pleno emprego quando 17% dos jovens estão desempregados pode não ser bem compreendido.

Raquel Martins

26 de Setembro de 2023, 6:30



A taxa de desemprego tem vindo a reduzir-se desde 2013 e, com o fim da pandemia, tem permanecido próxima dos 6%, enquanto a população empregada atingiu já este ano o máximo histórico de quase cinco milhões de trabalhadores. Estará Portugal próximo da chamada taxa natural de desemprego ou do pleno emprego?



PÚBLICO BRASIL IMIGRAÇÃO ECONOMIA LAZER EXPLICADORES OPINIÃO NEWSLETTERS SOBRE PODCASTS MAIS

## TRABALHO

# Emprego atinge novo máximo e taxa de desemprego recua para 6,1%

No segundo trimestre de 2024, havia quase 5,1 milhões de pessoas empregadas em Portugal.

Raquel Martins

7 de Agosto de 2024, 11:51



# Relação entre melhoria tecnológica e desemprego

- Novas tecnologias podem aumentar os salários reais e o emprego no longo prazo.
- O processo de ajustamento leva tempo e pode causar a destruição de postos de trabalho no curto prazo (adjustment gap).

# Relação entre melhoria tecnológica e desemprego

- Novas tecnologias podem aumentar os salários reais e o emprego no longo prazo.
- O processo de ajustamento leva tempo e pode causar a destruição de postos de trabalho no curto prazo (adjustment gap).
- Na realidade, o desemprego não cai continuamente com o progresso tecnológico, pois este pode contribuir para o aumento dos salários devido a, por exemplo:
  - políticas de apoio aos afetados;
  - maior desutilidade do esforço, com o consequente aumento do salário de reserva (salário abaixo do qual não vale a pena entrar no mercado de trabalho).

# Quão longo é o longo prazo?

As economias podem passar por um longo processo de ajustamento antes de alcançarem o novo equilíbrio de longo prazo.

# Quão longo é o longo prazo?

As economias podem passar por um longo processo de ajustamento antes de alcançarem o novo equilíbrio de longo prazo.

Exemplo: Ajustamento do mercado de trabalho dos EUA face ao choque das importações chinesas

- Muitos economistas pensavam que este choque não teria um efeito muito negativo sobre os salários ou sobre o emprego, porque os trabalhadores de setores concorrentes poderiam facilmente mudar-se para outras regiões.
- No entanto, subestimaram o tamanho do choque e sobreestimaram o grau de mobilidade da mão-de-obra: 2,4 milhões de empregos foram perdidos.

# Fatores Importantes

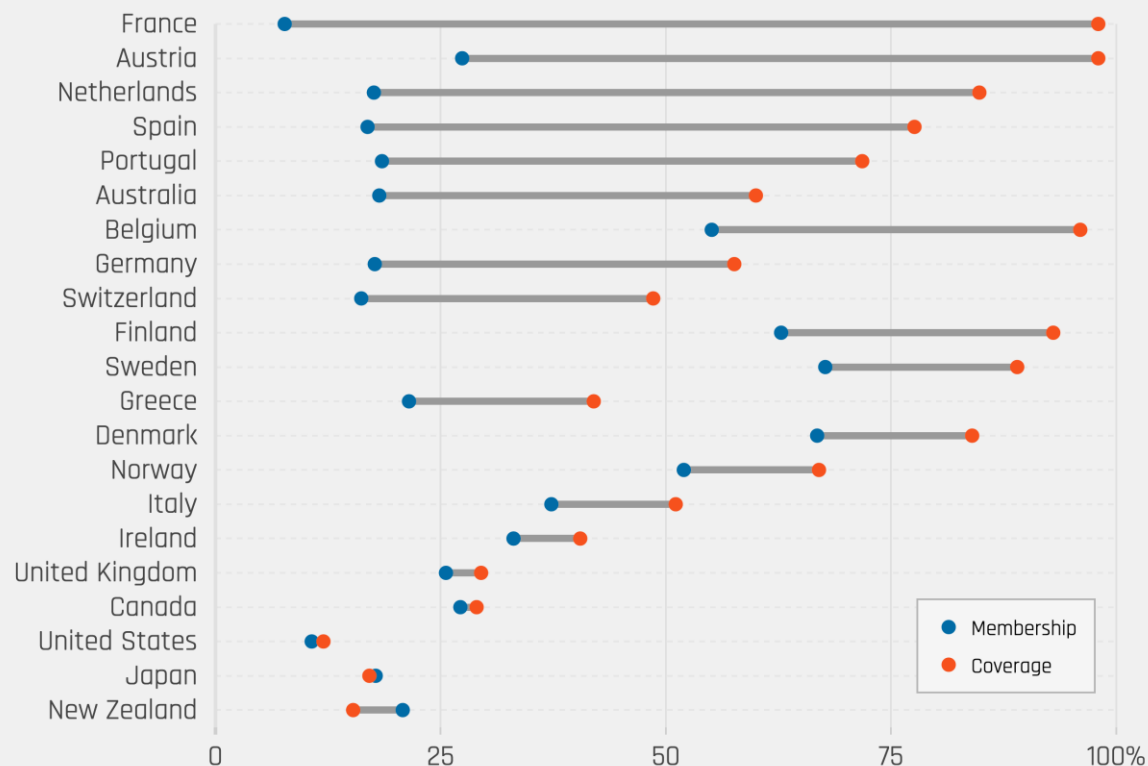
As diferenças entre países podem ser explicadas por:

- **Instituições** – sindicatos inclusivos (representam muitas empresas e setores) optam por não exercer o máximo poder de negociação uma vez que os aumentos salariais afetam negativamente a criação de emprego no longo prazo.
- **Políticas** – esquemas de apoio ao desemprego bem desenhados e serviços de colocação de trabalhadores podem contribuir para atingir baixas taxas de desemprego.

# Instituições

## Collective bargaining coverage in the U.S. is last among OECD countries

Union density and collective bargaining coverage across 21 OECD countries



(Union density is the proportion of workers who are members of a union. Collective bargaining coverage is the proportion of workers covered by a collective bargaining agreement regardless of whether they are members of a union.)

Source: J. Visser, ICTWSS Data base, version 5.1. Amsterdam: Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies (AIAS), University of Amsterdam, September 2016; Bureau of Labor Statistics, U.S. Department of Labor, Current Population Survey, February 17, 2017, <https://www.bls.gov/cps/cpsluts.htm>.

Note: Data is from 2016 or the latest available for each country. Select member countries of the Organisation of Economic Co-operation and Development with roughly similar standards of living as the United States.

# Políticas do mercado de trabalho

- Educação & formação => produtividade do trabalho ↑
- Subsídio de desemprego mais baixo => salário de reserva ↓  
(salário de reserva = salário mínimo que o trabalhador exige para participar do mercado de trabalho)

# Políticas do mercado de trabalho

- Educação & formação => produtividade do trabalho ↑
- Subsídio de desemprego mais baixo => salário de reserva ↓  
(salário de reserva = salário mínimo que o trabalhador exige para participar do mercado de trabalho)
- Políticas de imigração => oferta de trabalho ↑
- Apoios governamentais na prestação de cuidados infantis (licenças de maternidade/paternidade) => participação feminina no mercado de trabalho ↑

# Salário mínimo em Portugal

trabalho

by ECO

Trabalho

Recrutamento

Formação

Diversidade

Podcast

Opini

Trabalho

Salário mínimo e médio mais próximos. Quais são os riscos?

ECO  
29 Setembro 2024

f

in

O aumento do salário mínimo está a ser superior ao do salário médio. Os economista avaliam os impactos desta evolução das remunerações no mercado de trabalho.

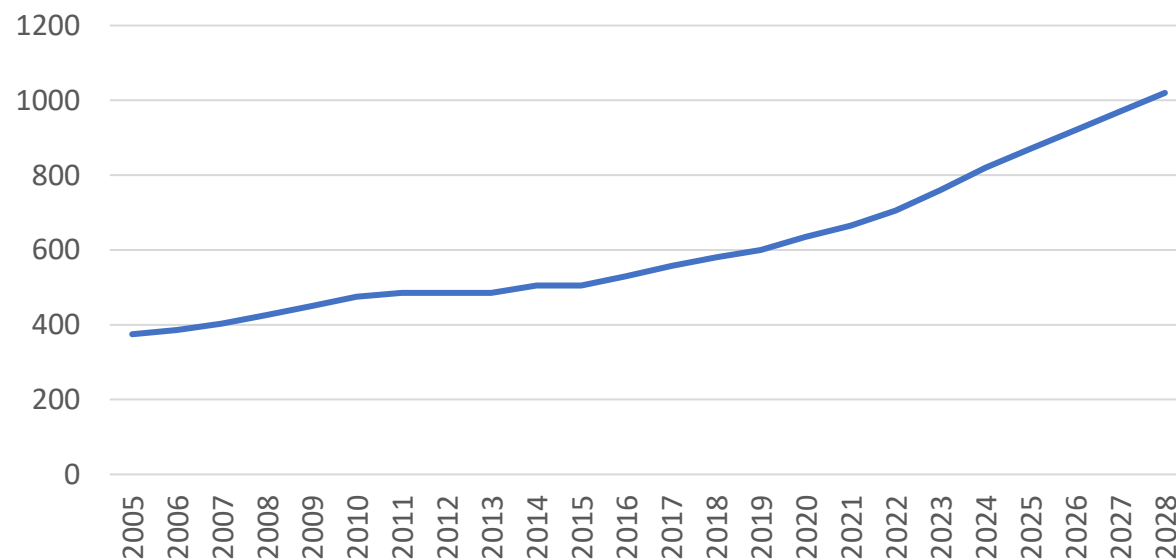
A

aproximação do salário mínimo nacional ao salário médio tem riscos, podendo levar a um aumento dos trabalhadores a receber a retribuição mínima e “as progressões ficam muito mais limitadas”, alertam economistas ouvidos pela Lusa.

“Os preços dos setores que têm maior percentagem de trabalhadores a receber o salário mínimo tendem a aumentar mais do que os preços para a média da economia”.

Ou seja, “uma parte muito significativa deste aumento do salário mínimo está a transferir-se para os consumidores”

Salário mínimo Portugal



# Dois efeitos importantes

Considere-se um aumento salarial – terá 2 efeitos:

- A remuneração aumenta, mantendo as horas de trabalho fixas (**efeito rendimento**). Um aumento salarial permite maior rendimento por cada hora trabalhada → incentivo para diminuir o número de horas de trabalho.
- O custo de oportunidade do tempo livre aumenta (**efeito substituição**) → Incentivo para aumentar o número de horas de trabalho.

# Efeito total na escolha de trabalho

**Efeito total = Efeito Rendimento + Efeito Substituição**

O efeito rendimento é positivo (aumenta as horas de tempo livre). O efeito de substituição é negativo (diminui as horas de tempo livre)

O efeito que prevalece depende das preferências do indivíduo/país!

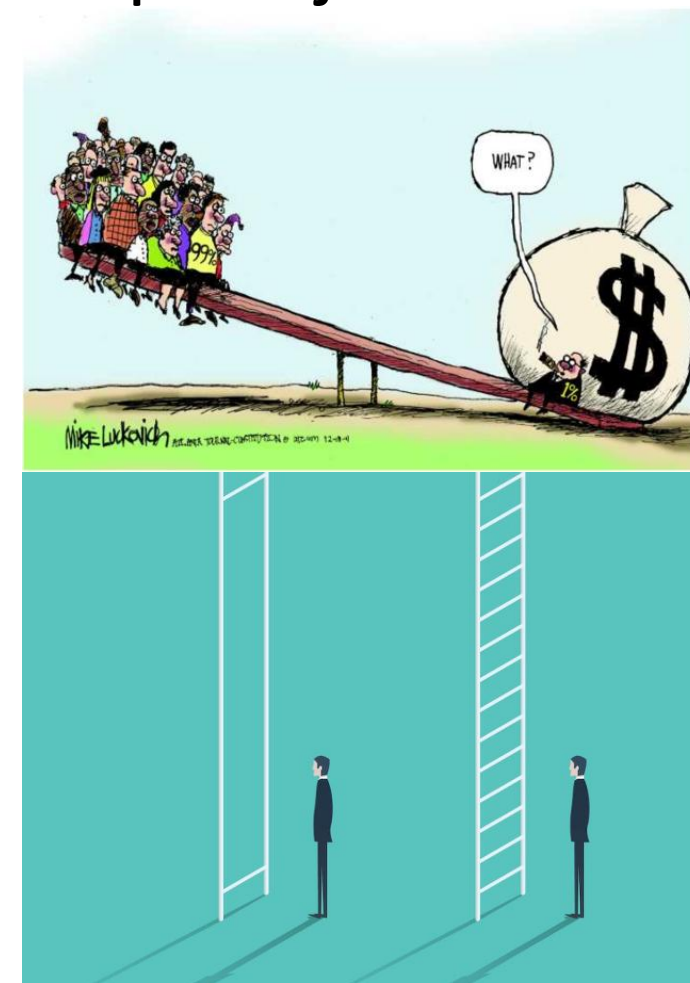
# Desigualdade

# Justiça e Economia

A Economia não fornece julgamentos sobre o que é justo.

Mas pode clarificar:

- Como as **instituições** (regras do jogo) afetam a desigualdade;
- *Trade-offs* na justiça dos resultados;
- Que políticas públicas podem ajudar a resolver a injustiça e como.



# Divisão do output

O mercado de trabalho determina a divisão da produção da economia entre trabalhadores empregados, desempregados e empregadores (proprietários das empresas).



# Divisão do output

O mercado de trabalho determina a divisão da produção da economia entre trabalhadores empregados, desempregados e empregadores (proprietários das empresas).

**O coeficiente de Gini** (medida de desigualdade) sobe quando:

- taxa de desemprego  $\uparrow$
- markup  $\uparrow$  (aumenta rendimento dos *owners*)
- produtividade  $\uparrow$  (pelo menos no curto prazo porque cria desemprego)

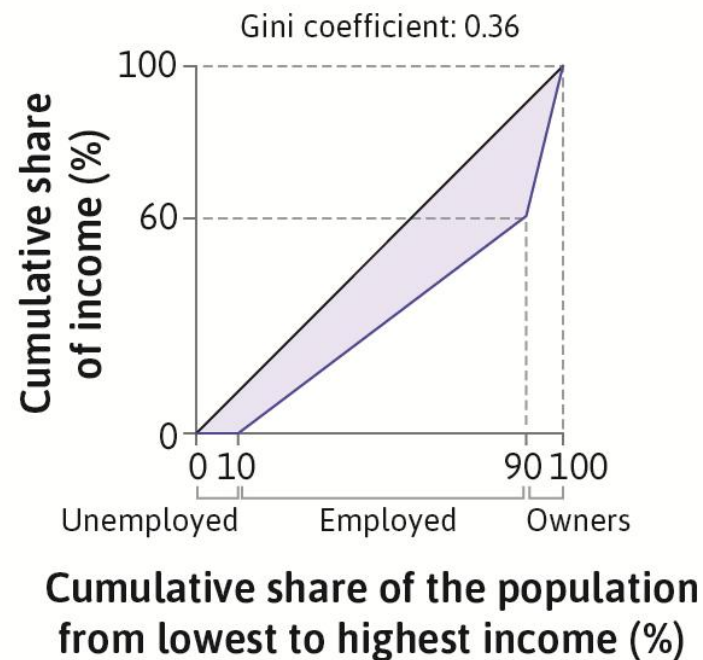
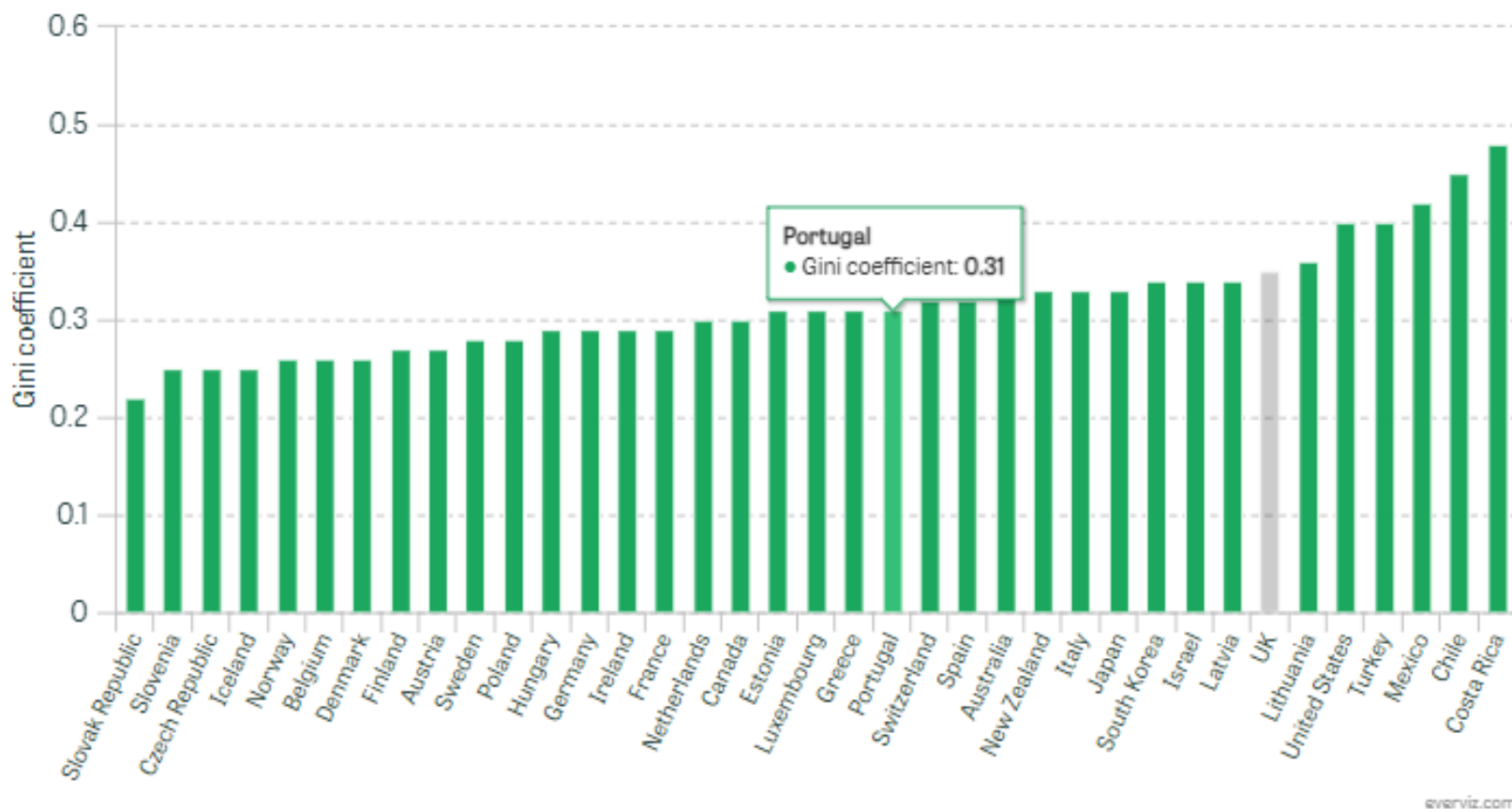


**Figure 3. Gini coefficient of income inequality across OECD countries, 2019 or latest year (if earlier)**



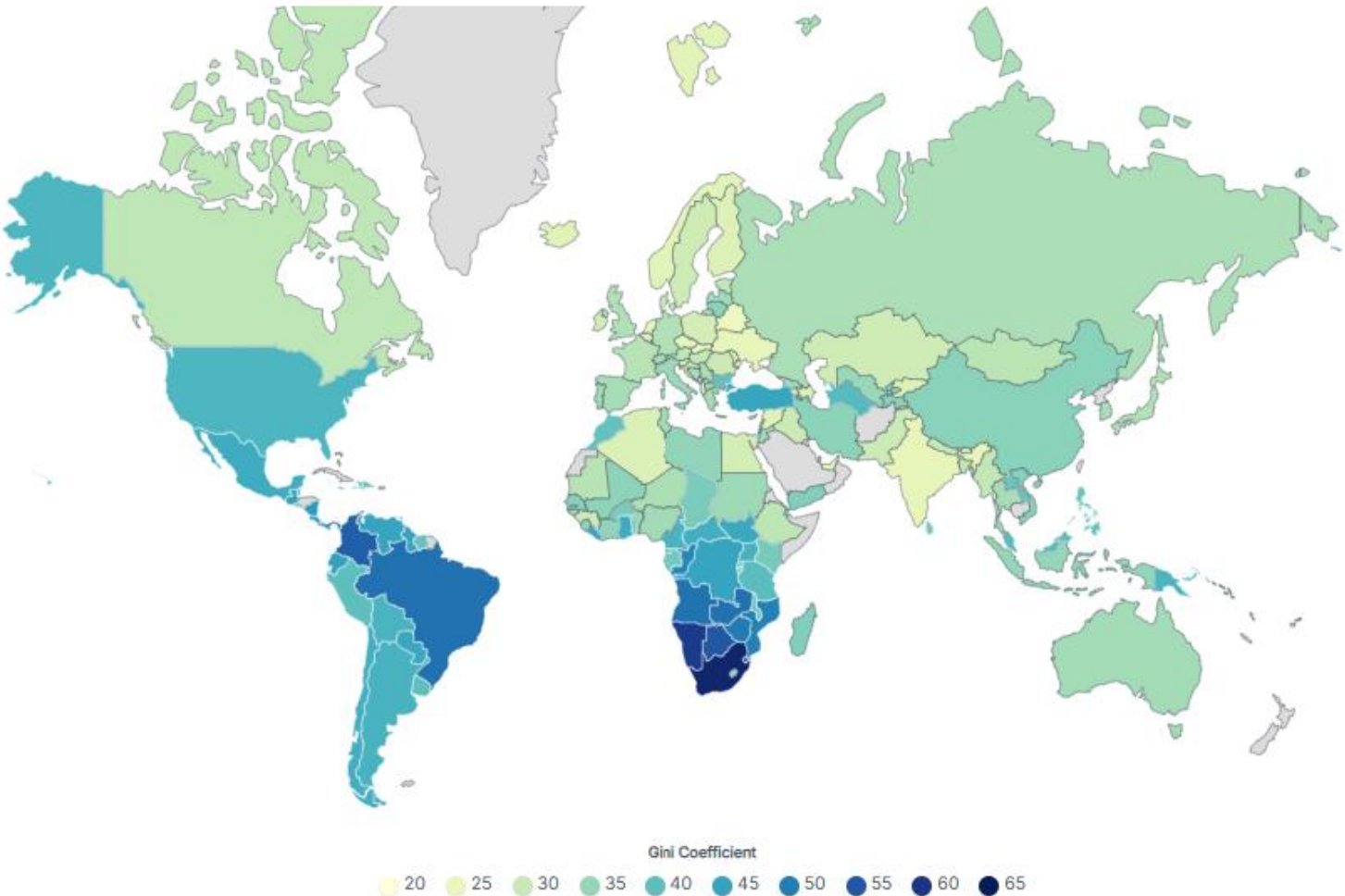
Share

#### Note and source

Note: Incomes have been measured net of taxes and benefits but before housing costs have been deducted. All incomes have been equivalized.

Source: Figure 2, Bourquin et al (2022).

# Gini Coefficient by Country 2026

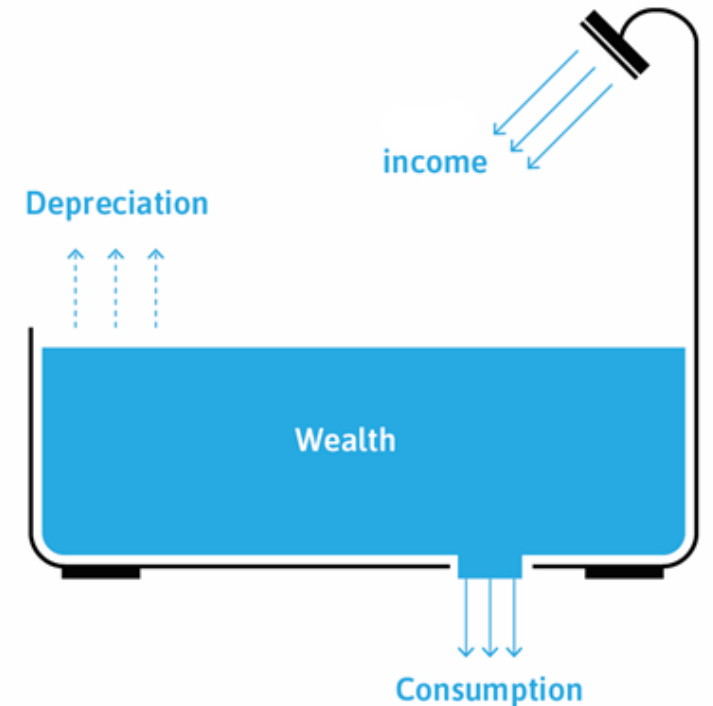


## 5 Countries with the Highest Gini Coefficient

|                                                                                                          |                                                                                                     |                                                                                                        |                                                                                                        |                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  South Africa<br>63.0 |  Namibia<br>59.1 |  Botswana<br>54.9 |  Eswatini<br>54.6 |  Colombia<br>53.9 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|

# Rendimento (variável fluxo) e riqueza (variável stock)

Riqueza =



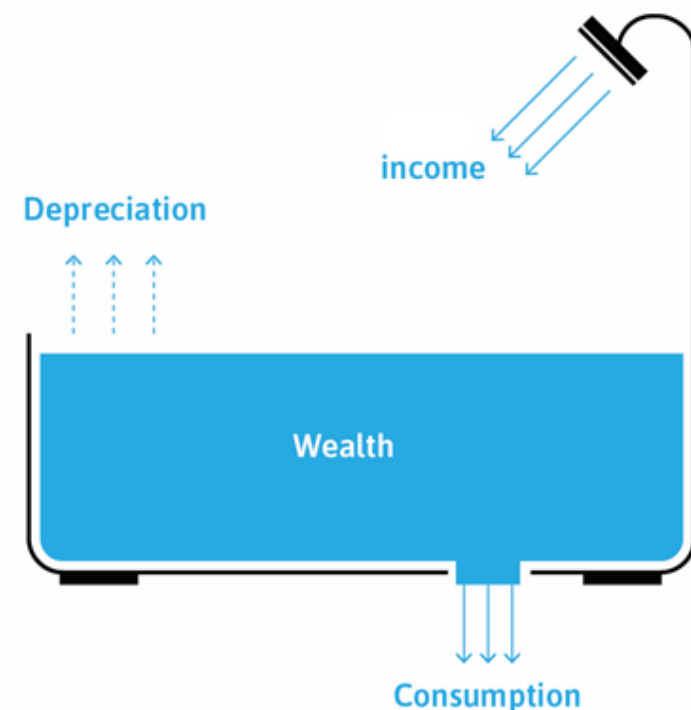
# Rendimento (variável fluxo) e riqueza (variável stock)

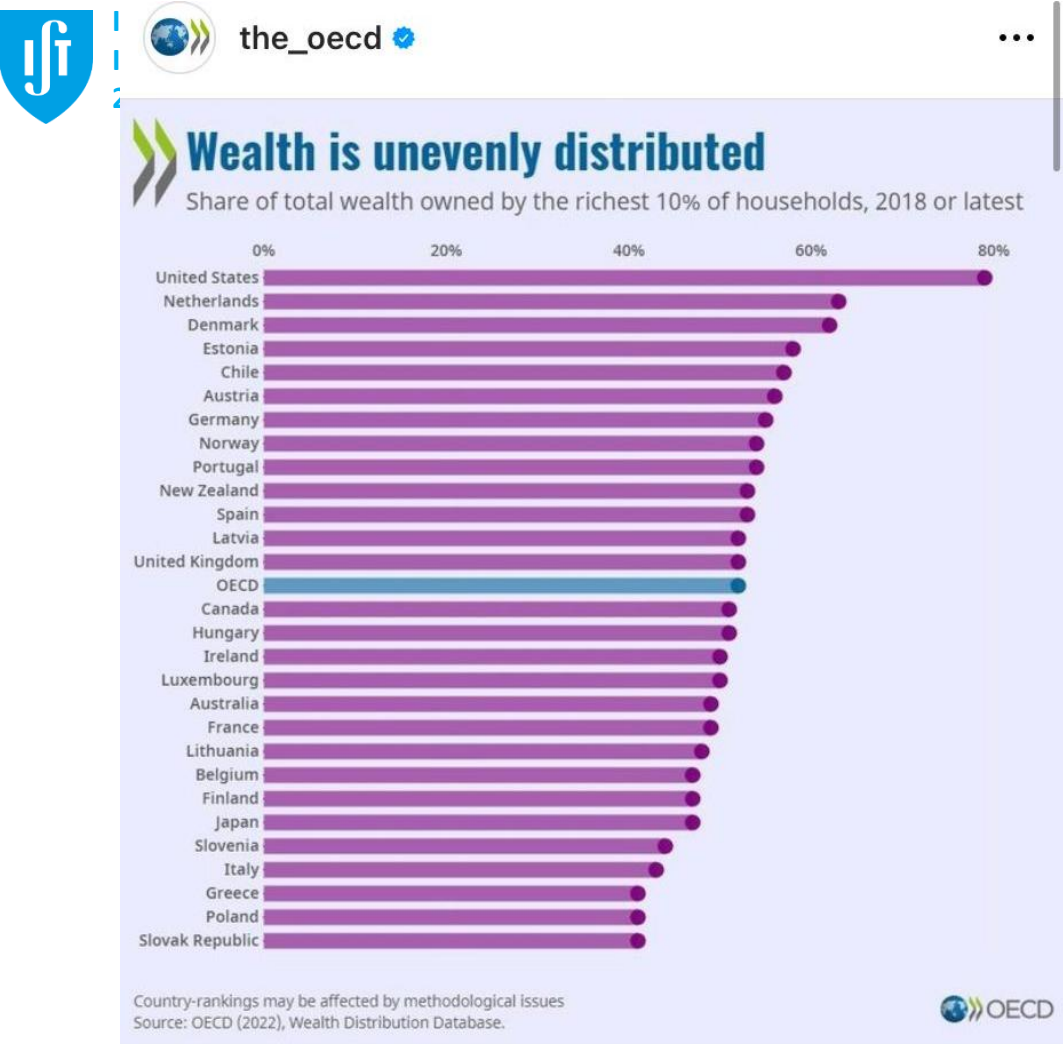
**Riqueza** = Stock do que nos pertence ou valor desse stock

= edifícios, terrenos, máquinas, bens de capital – dívidas  
que temos + dívidas que têm para connosco.

**Rendimento** = quantidade de dinheiro que se recebe  
durante um determinado período de tempo (fluxo),  
advindo de ganhos de mercado, investimentos, Governo.

**Depreciação** = Redução do valor do stock de riqueza ao  
longo do tempo.









524 gostos

the\_oecd On average across OECD countries, the richest 10% own over half of all household wealth combined.

Uneven wealth distribution can hinder social mobility and equality of opportunity.

NEWS

Press Releases

Statements & Remarks

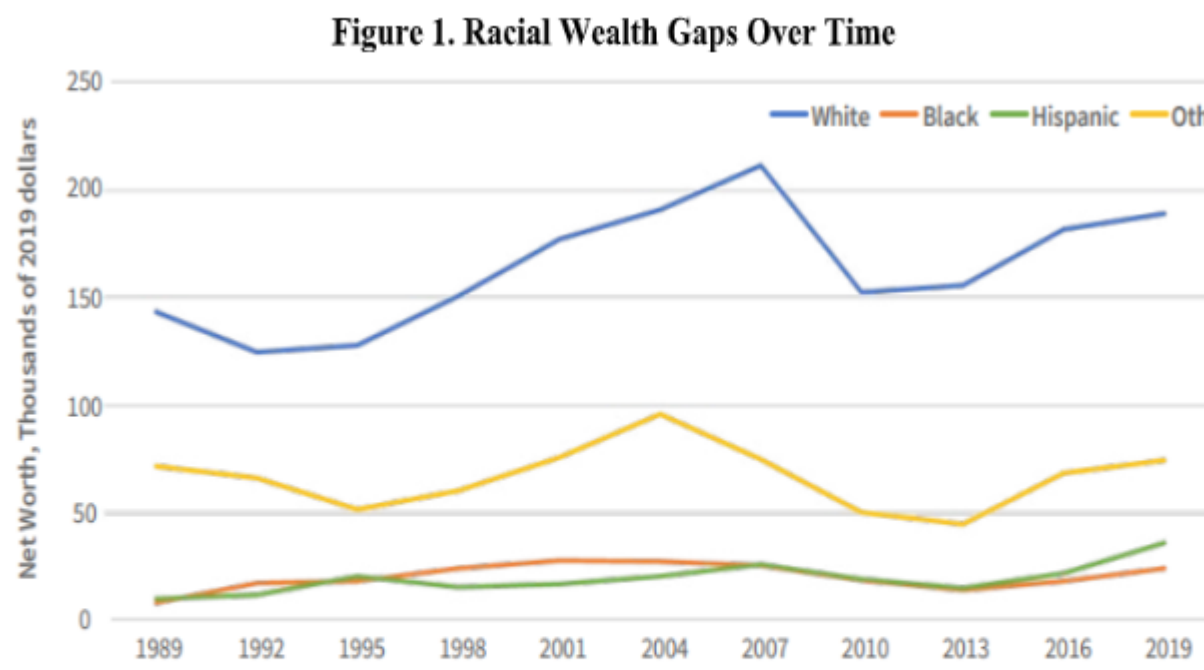
FEATURED STORIES

Racial Differences in Economic Security: The Racial Wealth Gap

LATEST NEWS

October 11, 2022

READOUT: Secretary of the Treasury Janet L. Yellen's Meeting Indonesian Finance Minister Sri Mulyani Indrawati



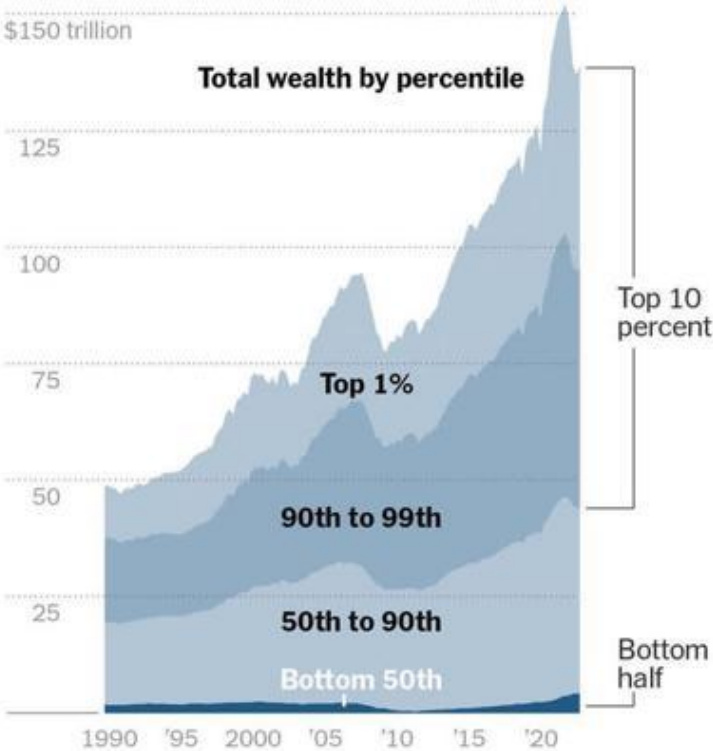
Notes: Figure shows median family net worth by race. The “other” category contains Asian, Native Hawaiian or Pacific Islander, American Indian or Alaska Native, and multi-race households.



nytimes



# The Top 10% of Households Hold a Majority of the Wealth



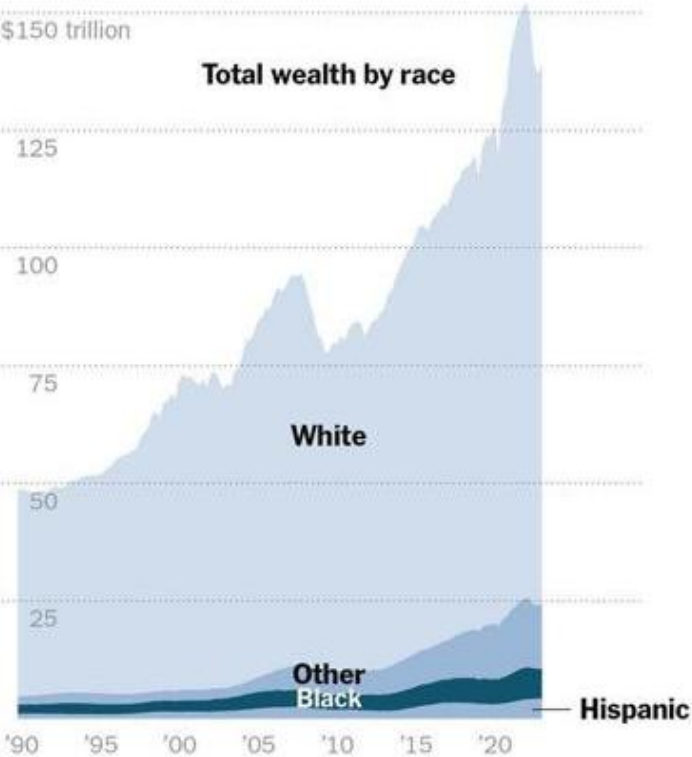
Notes: As of the fourth quarter of 2022. Wealth accounts for assets and liabilities. Adjusted for inflation. Source: Federal Reserve



nytimes



# White Households Hold a Disproportionate Share of Wealth



Notes: As of the fourth quarter of 2022. Wealth accounts for assets and liabilities. Adjusted for inflation. Source: Federal Reserve



## Britain and the US are poor societies with some very rich people

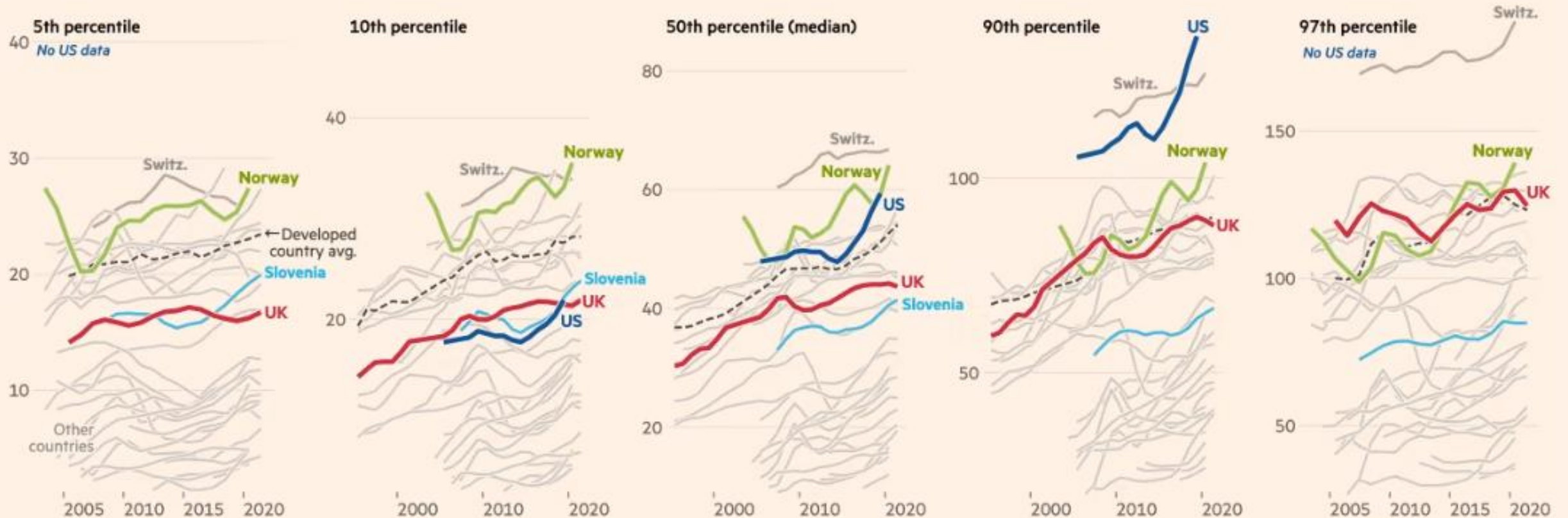
When it comes to average household incomes, the UK may soon need to ask migrant labourers to take a pay cut

JOHN BURN-MURDOCH + Add to myFT

## FINANCIAL TIMES

In **Norway**, people right across the income distribution have high living standards. In the **UK** and **US**, the rich fare well but the poorest rank low vs other countries

Disposable household income\* (\$'000, constant 2020 PPPs), by position on income distribution



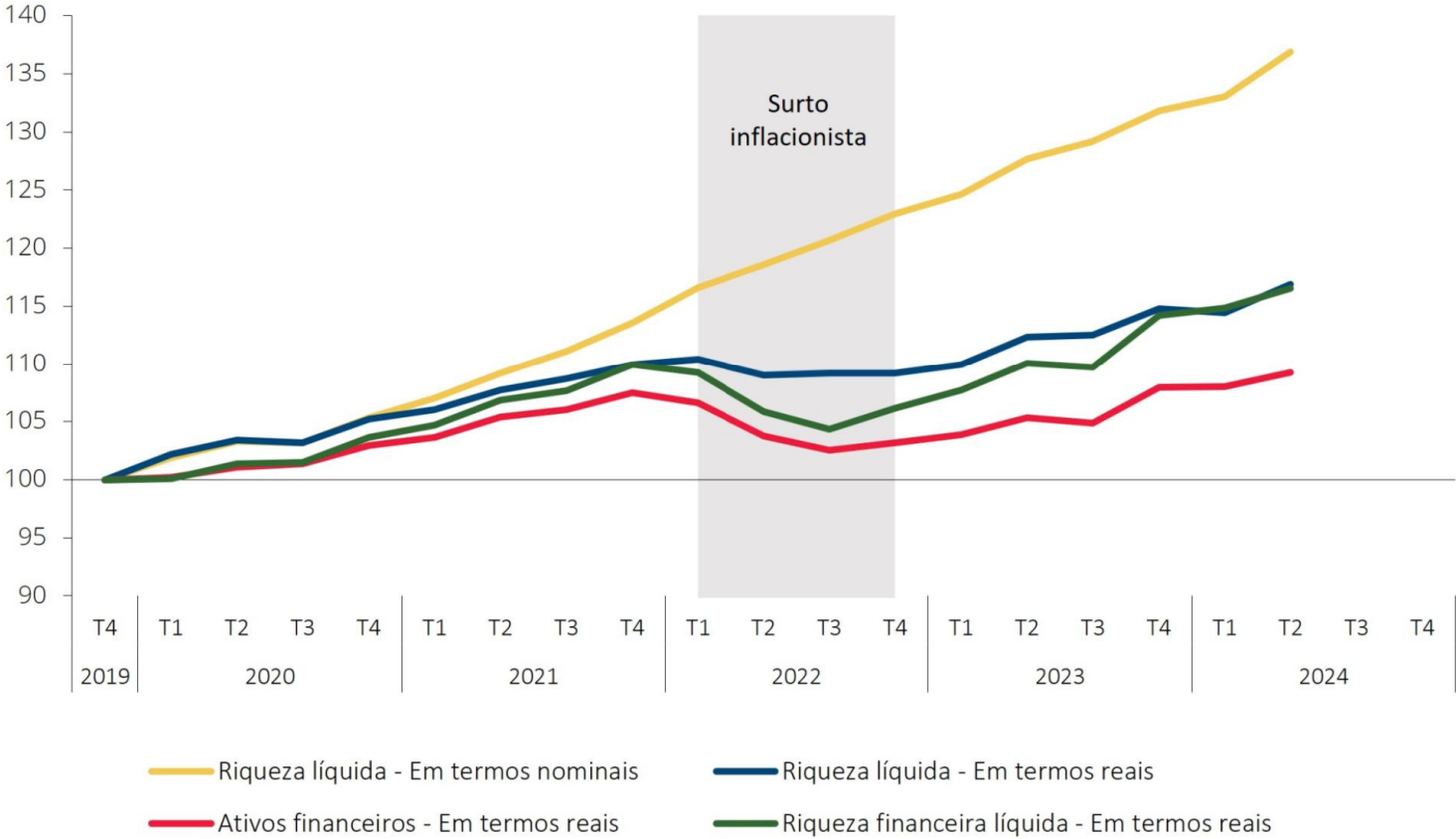
Sources: FT analysis of data from Eurostat EU-SILC survey, OECD and UK Family Resources Survey

\*Household incomes equivalised using modified OECD scale to be representative of a two-adult household

FT graphic: John Burn-Murdoch / @burnmurdoch

© FT

Evolução da riqueza líquida das famílias | Índice 2019 T4=100



[https://www.bportugal.pt/page/economia-numa-imagem-20250117?utm\\_source=newsletter&utm\\_medium=email](https://www.bportugal.pt/page/economia-numa-imagem-20250117?utm_source=newsletter&utm_medium=email)

# Quanta desigualdade é “demais”?

A desigualdade torna-se um problema se for “demasiada”.

## Quando é que a desigualdade é injusta?

- As opiniões sobre se a desigualdade é “injusta” dependem em grande parte de como se chegou à distribuição existente.
- Muitas pessoas pensam que a desigualdade categórica (baseada no nascimento, incluindo país de cidadania, género ou grupo étnico) é injusta, mas não a desigualdade baseada em trabalho árduo ou na tomada de risco.

# Exemplo #1: Aumento da produtividade

A produtividade pode aumentar (e a desigualdade diminuir) se a força de trabalho tiver mais formação/educação (p.e., por meio de um aumento na idade escolar obrigatória).

Com maior produtividade as empresas obtêm maiores lucros  
 → Novas empresas são criadas, reduzindo o desemprego (LP)  
 → Os trabalhadores têm melhores alternativas, logo podem ter salários mais altos → Desigualdade diminui.

# Exemplo #2: Automação

**Automação:** Tecnologias que permitem que as máquinas façam o trabalho que as pessoas costumavam fazer.

A nova tecnologia aumenta a procura por alguns skills e reduz a procura por outros. No curto prazo:

# Exemplo #2: Automação

**Automação:** Tecnologias que permitem que as máquinas façam o trabalho que as pessoas costumavam fazer.

A nova tecnologia aumenta a procura por alguns skills e reduz a procura por outros. No curto prazo:

- As máquinas substituem o trabalho rotineiro, aumentando o desemprego e a desigualdade.
- Os trabalhadores cujos skills são complementares da máquinas ganham salários mais altos, aumentando a desigualdade.

# Exemplo #2: Automação

No longo prazo, há dois efeitos opostos sobre os salários e o emprego:

1. Maior desemprego reduz as opções de reserva dos trabalhadores, diminuindo o salário que as empresas vão fixar, logo a desigualdade aumenta.

2. Mas um aumento na produtividade aumenta os lucros, o que motiva e financia a expansão empresarial, o que por sua vez cria novos empregos e reduz o desemprego, aumentando o salário e diminuindo a desigualdade.



*"They don't appear to want to take over. They just want to dance."*

**No final o efeito é ambíguo.**

# Desigualdade “injusta”

As políticas governamentais podem influenciar o nível de desigualdade através de:

- **Redistribuição** – Impostos e transferências para reduzir as diferenças de rendimento disponível, mais oferta de serviços públicos.  
**Políticas progressivas** reduzem a desigualdade;  
**Políticas regressivas** aumentam a desigualdade.
- **Pré-distribuição** - Maior igualdade de dotações (p.e., aumentar o valor das dotações para quem tem rendimento baixo por via legislativa - salário mínimo em determinados casos)



Finland

• This article is more than 2 years old

## Finnish businessman hit with €121,000 speeding fine

Anders Winklöf fell foul of system based on severity of offence and offender's income



• A country road in Mariehamn, Finland. Photograph: parkerphotography/Alamy

A multimillionaire businessman has been hit with one of the world's highest speeding fines - €121,000 (£104,000) - for driving 30km/h (18.6mph) over the limit in **Finland**, where tickets are calculated as a percentage of the offender's income.

Under the **Finnish system**, a "day fine" is calculated based on the offender's daily disposable income, generally considered to be half their daily net income. The more a driver is over the limit, the greater the number of day fines they receive.

The fact that Winklöf had been fined twice previously for speeding was an aggravating factor. He also had his driving licence suspended for 10 days.

The businessman - whose name adorns the Winklöf Holding Arena, the islands' main sports stadium in the regional capital, Mariehamn - was fined €63,680 in 2018, five years after being hit with a €95,000 ticket for the same offence.

He said he hoped the fine - equivalent to half his disposable income over 14 days - would be spent usefully. "I have heard the government wants to save €1.5bn on healthcare in Finland, so I hope that my money can fill a gap there," he said.

Finland imposes sliding-scale penalties for a range of offences including shoplifting and breaking securities and financial trading laws, on the principle that since taxation is progressive, fines should be also: the more you earn, the more you pay.

In 2002, Anssi Vanjoki, a top Nokia executive, **was fined €116,000** after being caught doing 75km/h on his Harley-Davidson in a 50km/h zone.

Switzerland, which operates a similar income-based system, is believed to have imposed the highest ever traffic fine: Sfr3,600 a day for 300 days, or about €1.1m, for a Swedish motorist caught driving at 290km/h between Berne and Lausanne.

Jon Henley Europe correspondent

Tue 6 Jun 2023 12:58 CEST

Share

Prefer the Guardian on Google

# Desigualdade de rendimento entre países

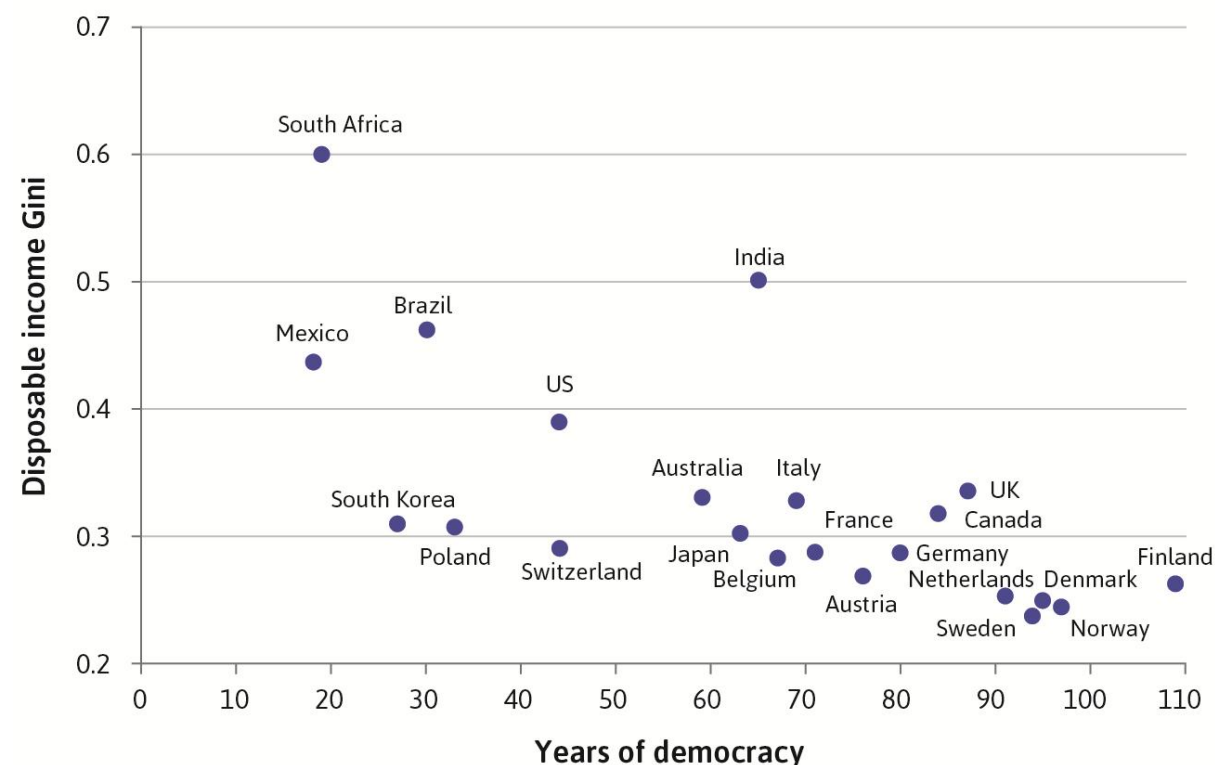
- A riqueza é muito mais desigualmente distribuída do que o lucro antes de impostos, que por sua vez é mais desigualmente distribuído do que o rendimento disponível.
- Maior igualdade na distribuição do rendimento disponível pode ser devida ao sistema de impostos e transferências existente em cada país.



# Exemplo: Desigualdade

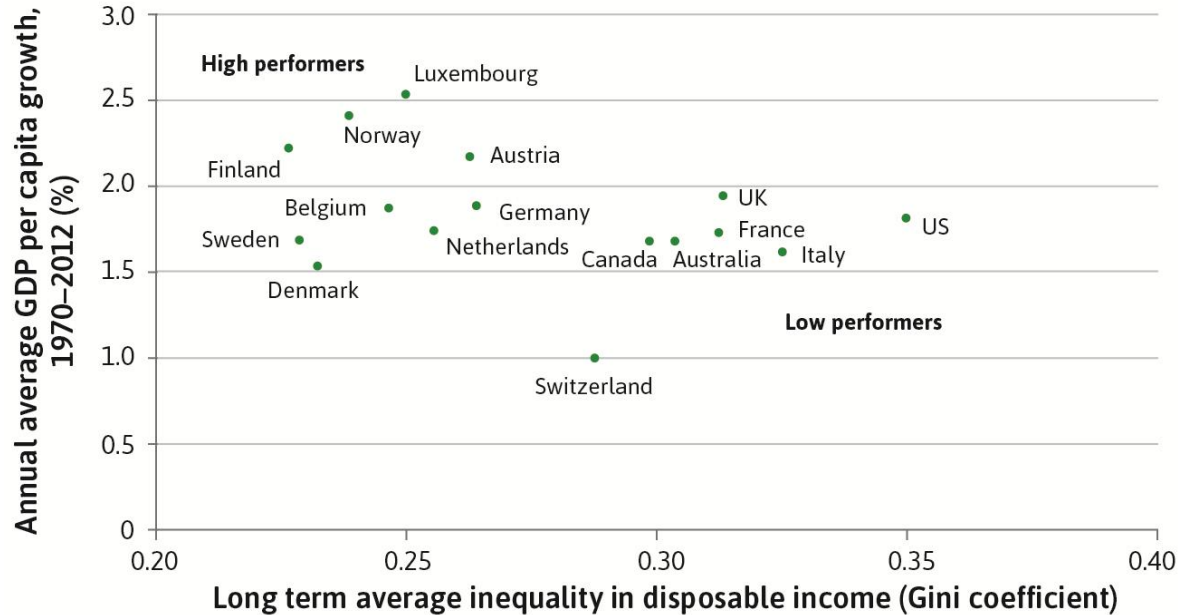
Os países que primeiro estenderam o direito de voto a todos os cidadãos têm um rendimento disponível mais igualitário.

Em muitos casos, a redução da desigualdade na distribuição do rendimento disponível deveu-se a programas governamentais que beneficiaram eleitores menos abastados (por exemplo, mulheres e trabalhadores), que anteriormente estavam excluídos do direito ao voto.

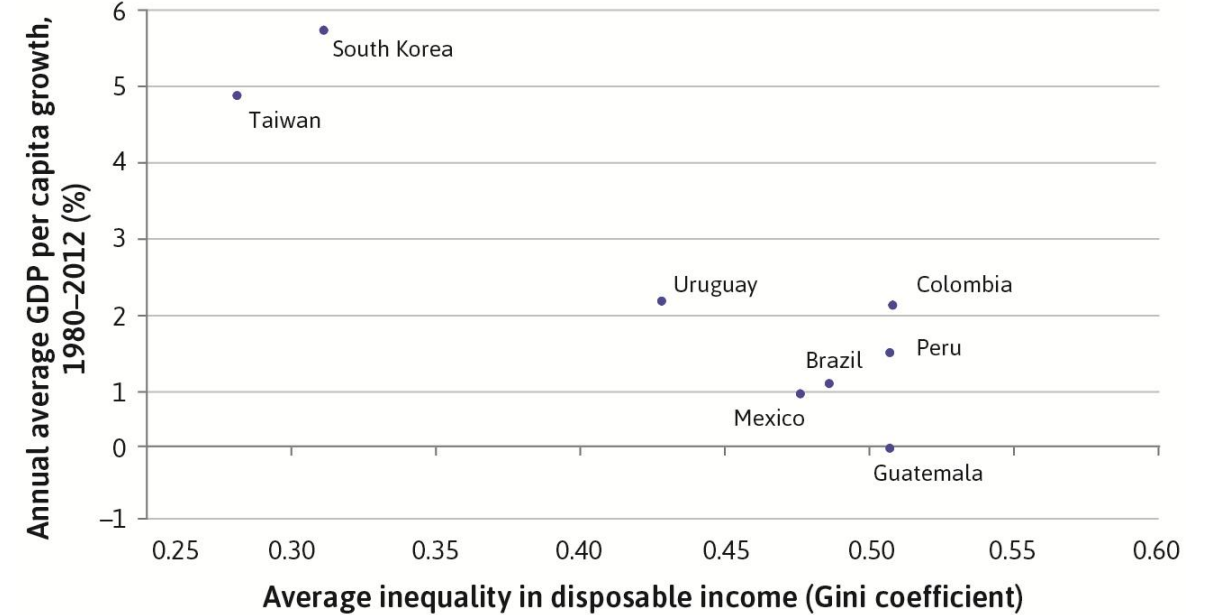


# Desigualdade e Crescimento Económico

## Rich countries



## Catch-up countries



Parecem existir benefícios económicos de uma menor desigualdade.

# Leituras Extra

<https://news.mit.edu/2022/automation-drives-income-inequality-1121>

<https://research.pej.pt/2022/07/digital-technologies-and-productivity/>